

Beleidsverklaring mensenrechten van United Rentals

United Rentals zet zich in om op een ethische en verantwoorde manier zaken te doen. Wij respecteren en ondersteunen internationale principes die gericht zijn op het beschermen en bevorderen van mensenrechten, zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Verenigde Naties over de rechten van de mens en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk.

Onze inzet op de werkplek voor mensenrechten

We streven ernaar om veilige, diverse, eerlijke, inclusieve en respectvolle werkplekken te creëren¹ overal waar we zaken doen. Het beleid en de praktijken van United Rentals op de werkplek omvatten verplichtingen tot veiligheid, non-discriminatie, vrijheid van intimidatie en anti-geweld. Deze beleidslijnen worden gedetailleerd beschreven in onze Beleids- en procedurebulletins gericht op verantwoordelijkheid voor persoonlijke veiligheid, gelijke kansen op het werk, anti-intimidatie en anti-geweld, werknemersregels en -voorschriften ("PPB's") en onze [Ethische gedragscode \("Code"\)](#) en verstrekt aan onze werknemers. United Rentals biedt training aan haar werknemers over de verplichtingen die zijn opgenomen in onze PPB's en onze Code. We houden actief toezicht op de interne naleving van onze PPB's en onze Code door middel van tweejaarlijkse training, die aan alle werknemers wordt gegeven.

Bovendien, zoals vermeld in onze PPB's en onze Code, zijn onze werknemers gemachtigd om begeleiding te zoeken of een mogelijke schending te melden via een van de verschillende kanalen, waaronder contact opnemen met het lokale management, senior management, Human Resources en/of de juridische afdeling. Onze werknemers kunnen ook vragen stellen of zorgen uiten door de Alertline te bellen op (877) HELP-URI of door een bezoek te brengen aan ethicspoint.com. Onze Alertline wordt beheerd door een derde partij en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar. Het is een gemakkelijke manier om een bekende of vermoedelijke schending van de Code, het beleid, de wet of ander onethisch gedrag te melden en meldingen kunnen anoniem worden gedaan.² Het Bedrijf neemt geen represailles of staat geen vergelding toe tegen iemand die te goeder trouw vragen stelt of zorgen uit over bedrijfsactiviteiten, en we zetten ons in om deze kwesties grondig te onderzoeken en passende antwoorden en oplossingen te bieden.

Mensenrechten binnen onze invloedssfeer

Onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten strekt zich ook uit tot onze hele toeleveringsketen. We gebruiken onze relaties met onze leveranciers en andere zakenpartners om de principes van dit beleid in hun hele netwerk aan te moedigen en te promoten.

De leverancierscode van United Rentals ("leverancierscode") beschrijft de vereisten voor leveranciers en andere zakenpartners met betrekking tot arbeidsnormen en arbeidsomstandigheden. De principes in onze Leverancierscode zijn ontworpen om in overeenstemming te zijn met de IAO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk. Daarnaast bevat onze Leverancierscode duidelijke vereisten en richtlijnen voor klachtenmechanismen.

We implementeren deze toewijding door middel van een nalevingsprogramma dat verwachtingen aan onze leveranciers communiceert, waar nodig plannen voor verbetering van faciliteiten aanbeveelt, audits uitvoert waar nodig en belanghebbenden aanspreekt.

¹ Inspanningen omvatten beleidslijnen en procedures die mensenhandel, kinder- of dwangarbeid verbieden naast discriminatie tegen ras, huidskleur, geloofsovertuiging, religie, geslacht, nationale afkomst, leeftijd, fysieke of mentale handicap, zwangerschap, genetische informatie, burgerschapsstatus, veteranenstatus, burgerlijke partnerschapsstatus, afkomst, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit/transgenderstatus of een ander beschermd kenmerk of status.

² Voor personen in de Europese Unie: Houd er rekening mee dat, vanwege de EU-wetgeving, de Alertline telefoon- of webdiensten alleen rapportage van financiële, boekhoudkundige en auditkwesties toestaan. Om kwesties te melden onder de Beleidsverklaring inzake mensenrechten, neemt u contact op met uw manager, lokale vertegenwoordiger van personeelszaken, lokale ombudspersoon (indien van toepassing) of de juridische afdeling.

Onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten is van groot belang en we nemen actieve stappen om die toewijding in onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten te weerspiegelen:

- We verwachten en moedigen werknemers in al onze bedrijfsactiviteiten aan om deze principes en praktijken deel uit te maken van hun dagelijkse werk, en onze werknemers verantwoordelijk te houden voor het naleven van onze Code. We bieden het kader voor werknemers om bezorgdheden te melden met betrekking tot de naleving van onze PPB's en onze Code en we houden actief toezicht op de interne naleving van onze PPB's en onze Code door middel van tweejaarlijkse training, die aan alle werknemers wordt gegeven.
- We besteden bijzondere aandacht aan personen of groepen die een groter risico lopen op negatieve gevolgen voor de mensenrechten vanwege hun kwetsbaarheid of marginalisering.
- We hebben Employee Resource Groups opgezet om onze vrouwelijke en minderheidsmedewerkers te bedienen. Vrouwen en minderheden zijn een integraal onderdeel van ons bedrijfsmodel en groeiambities. We streven ernaar om een maatschappelijk verantwoord bedrijf te blijven leiden en te laten groeien waarin vrouwen en minderheden op gelijke basis deelnemen. Wij zijn van mening dat het bevorderen van de rechten van vrouwen en de rechten van minderheidsgroepen de sleutel is tot ons voortdurende succes op de lange termijn.
- We respecteren en erkennen het recht van werknemers om zich naar eigen keuze aan te sluiten bij verenigingen, om verenigingen te organiseren en om collectief te onderhandelen. Werknemers mogen niet worden geïntimideerd of lastig gevallen bij de uitoefening van hun recht om zich bij een organisatie aan te sluiten of om zich van deelname aan een organisatie te onthouden.
- We blijven in gesprek met onze werknemers, leveranciers en andere zakenpartners om het bewustzijn te vergroten en de benodigde stappen nemen om ervoor te zorgen dat er zich geen enkele vorm van slavernij en mensenhandel in ons bedrijf en onze toeleveringsketen voordoet. De inzet van het bedrijf in dit opzicht wordt uiteengezet in haar [Verklaring over moderne slavernij en mensenhandel](#).
- We moedigen onze leveranciers aan om materialen die nodig zijn voor de productie van componenten, onderdelen of producten en die Conflictmineralen bevatten, in te kopen bij conflictvrije bronnen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij hun standpunten en beleidsregels met betrekking tot Conflictmineralen vaststellen, implementeren en communiceren aan onderleveranciers en dat zij, waar mogelijk, van hun toeleveranciers eisen dat zij soortgelijke standpunten en beleidsregels vaststellen en implementeren. Jaarlijks nemen we contact op met directe leveranciers van (i) de pomponderdelen die we gebruiken voor de assemblage van pompen om bevestiging te vragen van de aanwezigheid van Conflictmineralen, en informatie over de herkomst van die mineralen; en (ii) apparatuur en materialen om ons te voorzien van een correcte verificatie van het land van herkomst en de bron van de materialen die gebruikt worden in de producten die ze aan ons leveren. Ons due diligence-proces voor Conflictmineralen wordt uitgevoerd in overeenstemming met de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OESO-richtlijnen voor passende zorgvuldigheid voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit door conflicten getroffen en risicovolle gebieden). Een kopie van ons rapport over conflictmineralen voor de rapportageperiode van 1 januari 2019 tot 31 december 2019 is beschikbaar op: <https://unitedrentals.gcs-web.com/static-files/8a6723f7-4b6d-40bc-ae08-52a34e379dd4>.
- We rapporteren over onze principes en prestaties in periodieke rapporten aan onze Raad van Bestuur en, meer in het algemeen, in ons jaarlijkse [Corporate Responsibility Report](#) aan aandeelhouders en het publiek.
- Ons werk op het gebied van mensenrechten wordt geleid door de Chief Executive Officer en President, ondersteund door het uitvoerend managementteam van United Rentals. Dit zorgt ervoor dat elk onderdeel van ons bedrijf duidelijk is over de verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren. Toezicht op bestuursniveau wordt verstrekt door de Nominating and Corporate Governance Committee van de United Rentals, Inc. Aan boord gaan.

Ter ondersteuning van al deze inspanningen werken we voortdurend samen met een breed scala van geïnteresseerde achterban, waaronder investeerders, industrie en peergroepen; overheids-, intergouvernementele en niet-gouvernementele organisaties; belangengroepen en betrokken personen. Deze brede betrokkenheid helpt ons om gevoelig te blijven voor de mogelijke gevolgen - positief en negatief - van onze producten, diensten en activiteiten op de rechten, belangen en het welzijn van onze werknemers, klanten en gemeenschappen over de hele wereld.