

Beleid inzake gezondheid, veiligheid en milieu (HSE)

Onze toewijding aan gezondheid en veiligheid

Veiligheid is een van onze kernwaarden en we zetten ons in om onze werknemers, onze klanten en onze gemeenschappen veilig te houden. We bieden onze werknemers een veilige en gezonde werkomgeving door onder andere training- en monitoringprogramma's van wereldklasse die een cultuur van veiligheid, teamwerk en professionaliteit bevorderen. Onze werknemers zetten zich persoonlijk in voor veiligheid, zowel op het werk als thuis.

United for Safety (Verenigd voor veiligheid): Onze werknemers zijn verantwoordelijk voor het voorkomen van ongevallen en letsels door veilige methoden te begrijpen en aan te tonen, zich bewust te zijn van hun omgeving, risico's te melden en te elimineren. Letselincidenten, bijna-ongevallen, bijbehorende gevaren en corrigerende maatregelen worden geregistreerd en geëvalueerd om de effectiviteit van ons veiligheidsprogramma te beoordelen. Daarnaast hebben we gestandaardiseerde praktijken en procedures en hebben we onze werknemers de training en hulpmiddelen gegeven om veilig te werken. Verder hebben we elke werknemer de bevoegdheid gegeven om het werk stop te zetten als ze onveilig gedrag of onveilige omstandigheden waarnemen. Ons managementteam zet zich in om een veilige werkomgeving te bieden, met medewerking van onze werknemers.

Gericht op onze klanten en gemeenschappen: De persoonlijke verantwoordelijkheid van onze werknemers voor veiligheid tijdens hun dagelijkse activiteiten strekt zich uit tot interacties met onze klanten en onze gemeenschappen. Deze verantwoordelijkheid betekent onder andere veilig en beleefd rijden op de wegen die we met anderen delen, het nemen van slimme en doordachte beslissingen en het beschermen van de reputatie van United Rentals als een veiligheidsgerichte leider in alle gemeenschappen waarin we actief zijn.

Gedreven door werknemers: Het handhaven van een veiligheidscultuur van wereldklasse is alleen mogelijk wanneer onze toewijding aan veiligheid wordt aangetoond door onze werknemers. We werken in overeenstemming met lokale, staats-, provinciale en federale milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. En we verwachten dat onze werknemers zich zullen houden aan de wetten van de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Door ons bewust te zijn van veiligheidsrisico's en verantwoordelijkheid te nemen voor het beperken of elimineren ervan, bereiken onze werknemers ons doel om **United te zijn in onze toewijding aan veilig leven en werken.**

United for Health (Verenigd voor de gezondheid): We bieden een verscheidenheid aan programma's om ervoor te zorgen dat onze werknemers gezond zijn, waaronder een Paid Wellness Day om jaarlijkse preventieve controles uit te voeren en een Wellness Cup Challenge om dagelijkse activiteiten aan te moedigen. Daarnaast bieden we voor Amerikaanse werknemers gezondheidsbeheerprogramma's voor aandoeningen zoals hoge cholesterol en hoge bloeddruk, diabetes en meer. We moedigen werknemers ook aan om deel te nemen aan een jaarlijkse beoordeling van gezondheidsrisico's, ons programma voor ondersteuning en stopzetting van tabaksvrije beloften en initiatieven om toekomstige moeders te ondersteunen.

Onze toewijding aan het milieu

United Rentals erkent dat ons bedrijf een effect heeft op het milieu. Als erkenning hiervan en ter bevordering van onze kernwaarde van duurzaamheid, evalueren we voortdurend manieren om hulpbronnen te besparen en onze impact op het milieu te verminderen.

Doelstellingen voor behoud van natuurlijke hulpbronnen:

United Rentals zet zich in voor de volgende doelstellingen voor het behoud van natuurlijke hulpbronnen:

- Het actief monitoren, beheren en verminderen van energieverbruik op vestigingen en bedrijfslocaties;
- het verminderen van de energiebehoefte door de invoering en implementatie van nieuwe technologieën voor energiebesparing en hernieuwbare energie, waar mogelijk;
- Het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen door verbeterde energie-efficiëntie en verminderd brandstofverbruik;
- Het regelmatig evalueren van onze bestelwagens, wagenparkvoertuigen en reizen van werknemers, en het vervangen van oudere voertuigen door zuinigere voertuigen, waar mogelijk;
- Om samen te werken met onze werknemers en afvalverwijderingspartners om de recyclingmogelijkheden op onze locaties te evalueren en het bewustzijn ervan te vergroten; en
- Om regelmatig ons beleid en onze praktijken te herzien om de efficiëntie van onze activiteiten te maximaliseren en onze algemene impact op het milieu te verminderen.

Transparantie en bestuur: We zullen onze milieuprestaties openbaar en transparant blijven rapporteren. Daarnaast zullen we de feedback die we ontvangen van onze belanghebbenden, het leiderschapsteam en de Raad van Bestuur blijven gebruiken om ons vermogen om onze milieudoelstellingen en -strategieën te realiseren te verbeteren.

Toepasselijkheid van beleid, wijzigingen en regelmatige herziening

Dit beleid is van toepassing op al onze werknemers en de activiteiten die op onze locaties worden uitgevoerd. We verwachten ook van onze leveranciers en hun werknemers dat ze alle toepasselijke secties van dit beleid naleven. Dit beleid en eventuele latere wijzigingen zullen aan onze werknemers worden meegedeeld en zullen ook aan het publiek ter beschikking worden gesteld. Daarnaast zet ons managementteam zich in voor de regelmatige herziening van dit beleid.



Matthew J. Flannery
President en Chief Executive Officer