

Politique en matière de santé, sécurité et environnement (SSE)

Notre engagement envers la santé et la sécurité

La sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales et nous nous engageons à assurer la sécurité de nos employés, de nos clients et de nos communautés. Nous offrons à nos employés un environnement de travail sain et sécuritaire grâce, entre autres, à des programmes de formation et de surveillance de classe mondiale qui promeuvent une culture de sécurité, de travail d'équipe et de professionnalisme. Nos employés prennent un engagement personnel à l'égard de la sécurité, tant au travail qu'à la maison.

Unis pour la sécurité : Nos employés ont la responsabilité de prévenir les accidents et blessures en apprenant les pratiques de travail sécuritaires et en les appliquant, en étant conscients de leur environnement ainsi qu'en signalant et éliminant les risques pour la sécurité. Les incidents impliquant des blessures, les accidents évités de justesse, les dangers connexes et les actions correctives sont consignés et évalués pour vérifier l'efficacité de notre programme de sécurité. De plus, nous avons normalisé les pratiques et les procédures, et nous avons fourni à nos employés la formation et les outils nécessaires pour travailler en toute sécurité. De plus, nous avons accordé à chaque employé le pouvoir d'arrêter le travail s'il remarque des conditions ou des comportements dangereux. Notre équipe de la direction s'engage à fournir un environnement de travail sécuritaire, avec la collaboration de nos employés.

Accent mis sur nos clients et nos communautés : La responsabilité personnelle en matière de sécurité de nos employés dans le cadre de leurs activités quotidiennes s'étend aux interactions avec nos clients et nos communautés. Cette responsabilité signifie, entre autres, une conduite prudente et courtoise sur les routes que nous partageons avec d'autres, la prise de décisions intelligentes et réfléchies, et la protection de la réputation d'United Rentals en tant que chef de file qui privilégie la sécurité au sein de toutes les communautés où nous exerçons des activités.

Culture favorisée par les employés : Assurer une culture de sécurité de renommée mondiale est seulement possible lorsque notre engagement en matière de sécurité est respecté par nos employés. Nous menons nos activités conformément à toutes les réglementations locales, étatiques, provinciales et fédérales en matière de santé, sécurité et environnement. Et, nous nous attendons à ce que nos employés respectent les lois des communautés dans lesquelles nous offrons nos services.

En étant conscients des dangers en matière de sécurité et en prenant la responsabilité de les atténuer ou de les éliminer, nos employés atteignent notre objectif d'être **unis dans notre engagement envers la sécurité dans la vie et au travail.**

Unis pour la santé : Nous offrons une variété de programmes pour nous assurer que nos employés sont en bonne santé, ce qui comprend une journée de bien-être rémunérée pour effectuer un bilan de santé préventif annuel et un Wellness Cup Challenge (Défi de la coupe du mieux-être) pour encourager les activités quotidiennes. De plus, pour les employés des États-Unis, nous offrons des programmes de gestion de la santé pour des problèmes de santé comme un taux de cholestérol élevé ainsi que de l'hypertension artérielle, du diabète et plus encore. Nous encourageons également les employés à participer à une évaluation annuelle des risques pour la santé, à notre programme de soutien et d'abandon du tabagisme et à des initiatives de soutien pour les futures mamans.

Notre engagement envers l'environnement

United Rentals reconnaît que notre entreprise a un effet sur l'environnement. En reconnaissance de cela et afin d'appuyer notre valeur fondamentale de développement durable, nous évaluons continuellement les moyens de conserver les ressources et de réduire notre impact environnemental.

Objectifs de conservation des ressources naturelles :

United Rentals s'engage à respecter les objectifs de conservation des ressources naturelles suivants :

- surveiller, gérer et réduire activement la consommation d'énergie dans les succursales et les installations de l'entreprise;
- réduire les demandes énergétiques en adoptant et en mettant en œuvre de nouvelles technologies d'économie d'énergie et d'énergie renouvelable, lorsque cela est possible;
- réduire les émissions de gaz à effet de serre grâce à une efficacité énergétique améliorée et à une consommation de carburant réduite;
- évaluer nos camions de livraison, nos véhicules du parc automobile et les déplacements des employés sur une base régulière et remplacer les véhicules plus anciens par des véhicules plus écoénergétiques, dans la mesure du possible;
- travailler avec nos employés et nos partenaires responsables de l'élimination des déchets pour évaluer les occasions de recyclage dans nos emplacements et sensibiliser les gens;
- passer en revue nos politiques et pratiques régulièrement pour maximiser l'efficacité de nos opérations et réduire notre impact global sur l'environnement.

Transparence et gouvernance : Nous continuerons de faire des rapports publics et transparents sur notre rendement environnemental. De plus, nous continuerons d'utiliser les commentaires que nous recevons de la part de nos intervenants, de notre équipe de la direction et de notre conseil d'administration pour améliorer notre capacité à mettre en œuvre nos stratégies et à atteindre nos objectifs environnementaux.

Applicabilité de la politique, modifications et révision régulière

Cette politique s'applique à tous nos employés et aux activités entreprises dans nos installations. Nous nous attendons également à ce que nos fournisseurs et leurs employés se conforment à toutes les sections applicables de cette politique. Cette politique et toute modification subséquente seront communiquées à nos employés et seront également mises à la disposition du public. De plus, notre équipe de la direction s'engage à passer en revue cette politique régulièrement.



Matthew J. Flannery
Président-directeur général