

Politique Hygiène, Sécurité, Environnement (HSE)

Notre engagement santé et sécurité

La sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales. Nous nous engageons à assurer la sécurité de nos employés, de nos clients et des communautés avec lesquelles nous interagissons. Nous fournissons à nos employés un environnement de travail sûr et sain grâce à des programmes de formation et de contrôle de classe mondiale, favorisant une culture de la sécurité, du travail d'équipe et du professionnalisme. Nos employés s'engagent personnellement pour la sécurité, que ce soit au travail ou à leur domicile.

Unis pour la sécurité : tous les employés sont tenus de prévenir les accidents et les blessures en comprenant et en démontrant les pratiques de sécurité au travail, en étant conscients de leur environnement et en signalant et/ou éliminant les dangers en matière de sécurité. Les cas de blessures, quasi-accidents, risques associés et actions correctives sont enregistrés et mesurés pour évaluer l'efficacité de notre programme sécurité. De plus, nos pratiques et procédures normalisées donnent aux employés les moyens de se former et de travailler en toute sécurité. Chacun de nos employés bénéficie de l'autorité d'interrompre une tâche s'il est témoin de conditions ou comportements dangereux. Notre équipe de management s'engage à fournir un environnement de travail sécurisé, avec la coopération de nos employés.

L'accent est mis sur nos clients et communautés : la responsabilité personnelle de nos employés envers la sécurité dans leurs activités quotidiennes s'étend aux interactions avec les clients et communautés. Cela signifie, entre autres, être prudent et courtois en conduisant sur les routes que nous empruntons, prendre des décisions sages et réfléchies, et protéger la réputation de United Rentals comme leader de la sécurité dans tous les lieux où nous opérons.

Une culture guidée par les employés : il nous est possible d'instaurer une culture de sécurité de calibre international que lorsque notre engagement envers la sécurité s'exprime à travers nos employés. United Rentals respecte toutes les lois et tous les règlements locaux, étatiques, provinciaux et fédéraux en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Nous attendons également des employés qu'ils respectent les règles des communautés que nous servons.

En connaissant les risques de sécurité et en s'engageant à les éviter ou de les éliminer, nos employés concrétisent notre objectif d'être

Unis dans notre engagement à vivre et travailler en toute sécurité.

Unis pour la santé : nous mettons à disposition des employés une gamme de programmes pour assurer leur bonne santé, comme par exemple, une « Journée bien-être », pour faire leur bilan de santé préventif annuel, et la « Coupe défi santé », pour les encourager à pratiquer une activité quotidienne. En outre, nous fournissons aux employés américains des programmes de gestion de la santé pour des affections telles que le cholestérol, l'hypertension, le diabète, etc. Nous encourageons également les employés à participer à une évaluation annuelle des risques pour la santé, à notre programme de soutien et d'abandon du tabac, ainsi qu'à des initiatives visant à soutenir les futures mamans.

Nous nous engageons pour l'environnement

Chez United Rentals, nous sommes conscients que notre activité impacte l'environnement. De ce fait, et conformément à notre valeur fondamentale de pérennité, nous évaluons continuellement les moyens de conserver les ressources et de réduire notre impact environnemental.

Objectifs de conservation des ressources naturelles :

United Rentals s'engage aux objectifs de conservation des ressources naturelles suivants :

- Contrôler, gérer et réduire l'utilisation de l'énergie dans les agences et différents lieux de l'entreprise ;
- Réduire la consommation d'énergie en adoptant et en mettant en œuvre de nouvelles technologies d'économie d'énergie et d'énergies renouvelables, lorsque cela est possible ;
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre en améliorant l'efficacité énergétique et en réduisant la consommation de carburant ;
- Évaluer régulièrement nos camions de livraison, notre parc de véhicules et les déplacements de nos employés ; et remplacer les anciens véhicules par des véhicules plus économes en carburant, lorsque cela est possible ;
- Travailler avec nos employés et nos partenaires d'élimination des déchets pour évaluer et faire connaître les possibilités de recyclage dans nos sites ; et
- Revoir régulièrement nos politiques et nos pratiques afin de maximiser l'efficacité de nos opérations et de réduire notre impact global sur l'environnement.

Transparence et gouvernance : nous continuerons à rendre compte publiquement, et de manière transparente, de nos performances environnementales. De plus, nous allons continuer à utiliser les retours de nos parties prenantes, de notre équipe de direction et de notre conseil d'administration pour améliorer notre capacité à atteindre nos objectifs et nos stratégies en matière d'environnement.

Champ d'application de la politique, modifications et réexamen régulier

Cette politique s'applique à tous nos employés et aux activités entreprises sur nos sites. Nous attendons également de nos fournisseurs et de leurs employés qu'ils se conforment à toutes les sections applicables de cette politique. Cette politique et toute modification ultérieure seront communiquées à nos employés et seront également mises à la disposition du public. Enfin, notre comité de direction s'est engagé à réexaminer régulièrement cette politique.



Matthew J. Flannery
Président et Directeur général