

# Nachtrag zum Kodex für ethisches Verhalten für Mitarbeiter in Europa

Dieser Kodex für ethisches Verhalten („Kodex“) befasst sich nicht mit spezifischen lokalen Gesetzen und Vorschriften, die eventuell in dem Gebiet gelten, in dem Sie arbeiten oder in dem United Rentals Sie außerhalb der Vereinigten Staaten beschäftigt. Unter allen Umständen muss sichergestellt werden, dass bei der Geschäftstätigkeit von United Rentals alle maßgeblichen internationalen, nationalen und lokalen Gesetze, Richtlinien und die bewährten Vorgehensweisen der Branche eingehalten werden, die für das Gebiet gelten, in dem diese Geschäftstätigkeit stattfindet. Falls irgendein Teil dieses Kodex den lokalen Gesetzen und Vorschriften dort, wo sie arbeiten, widerspricht, haben die jeweiligen Gesetze und Vorschriften Vorrang und es gelten nur die Absätze, die nach diesen Gesetzen und Vorschriften zulässig sind. Legt lokal geltendes Recht strengere Vorgaben fest als der Kodex, haben diese geltenden Gesetze vor diesem Kodex Vorrang. Im Hinblick auf die in diesem Kodex in US-Dollar angegebenen Geldbeträge gelten in Ihrem Gebiet die jeweils gleichen Beträge in Landeswährung (zum Beispiel Euro/€ oder Sterling/£).

## **Für Mitarbeiter in den Niederlanden:**

HR-Ansprechpartnerin Niederlande

Fr. Bontekoe, HR-Teamleiterin, +31 (0) 168 331 447 (siehe Seiten 8 und 29)

## **Für Mitarbeiter in Belgien:**

HR-Ansprechpartnerin Belgien

Fr. Bontekoe, HR-Teamleiterin, +31 (0) 168 331 447 (siehe Seiten 8 und 29)

## **Für Mitarbeiter im Vereinigten Königreich:**

HR-Ansprechpartnerin Vereinigtes Königreich

Fr. Bontekoe, HR-Teamleiterin, +31 (0) 168 331 447 (siehe Seiten 8 und 29)

## **Für Mitarbeiter in Deutschland:**

HR-Ansprechpartnerin Deutschland

Fr. Nieländer, Personalleiterin, +49 (0) 2362 608 63 85 (siehe Seiten 8 und 29)

## **Für Mitarbeiter in Frankreich:**

HR-Ansprechpartnerin Frankreich

Fr. Vanègue, Personalleiterin Frankreich, +33 (0) 2 32 84 09 19 (siehe Seiten 8 und 29)

Der Kodex unterliegt Artikel L 1311-1 ff. des Arbeitsgesetzes (Labor Code).