

# Énoncé de la politique sur les droits de la personne d'United Rentals

United Rentals s'engage à mener ses activités de manière éthique et responsable. Nous respectons et appuyons les principes internationaux visant à protéger et à promouvoir les droits de la personne, tels que décrits dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du Travail (OIT).

## Notre engagement en matière de droits de la personne au travail

Nous nous efforçons de favoriser des milieux de travail sécuritaires, diversifiés, équitables, inclusifs et respectueux<sup>1</sup> partout où nous menons des activités. Les politiques et pratiques en milieu de travail d'United Rentals comprennent des engagements en matière de sécurité, de non-discrimination, d'absence de harcèlement et de lutte contre la violence. Ces politiques sont détaillées dans nos bulletins des politiques et procédures axés sur la responsabilité en matière de sécurité personnelle, l'accès à l'égalité en emploi, la lutte contre le harcèlement et la violence, les règles et réglementations destinées aux employés (« BPP »), ainsi que dans notre [Code de conduite éthique](#) (« Code »), et sont fournies à nos employés. United Rentals offre une formation à ses employés sur les obligations contenues dans nos BPP et notre Code. Nous surveillons activement la conformité interne relativement à nos BPP et à notre Code par le biais d'une formation semestrielle, laquelle est offerte à tous les employés.

De plus, comme indiqué dans nos BPP et notre Code, nos employés ont la possibilité de demander des conseils ou de signaler une violation potentielle par l'entremise de l'un ou l'autre de nos canaux, y compris en communiquant avec la direction locale, la haute direction, les ressources humaines et/ou le service juridique. Nos employés peuvent également poser des questions ou soulever des préoccupations en appelant la ligne Alertline au 1 877 HELP-URI (1 877 435-7874) ou en visitant le site Web [ethicspoint.com](http://ethicspoint.com). Notre service Alertline est géré par un fournisseur tiers et est accessible en tout temps. Il s'agit d'un moyen pratique de signaler toute violation connue ou soupçonnée du Code, de la politique ou de la loi, ou tout autre comportement contraire à l'éthique, et les signalements peuvent être faits de façon anonyme<sup>2</sup>. La Société n'exerce pas de représailles et n'autorise aucune mesure de représailles contre toute personne qui soulève des questions ou des préoccupations de bonne foi liées à des activités de la Société, et nous nous engageons à enquêter de manière approfondie sur ces problèmes et à fournir des réponses et des recours appropriés.

## Droits de la personne au sein de notre sphère d'influence

Notre engagement à respecter les droits de la personne s'étend également à l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Nous utilisons nos relations avec nos fournisseurs et d'autres partenaires commerciaux pour encourager et promouvoir les principes de cette politique au sein de leur réseau.

Le Code des fournisseurs d'United Rentals (le « Code des fournisseurs ») établit les exigences pour les fournisseurs et les autres partenaires commerciaux en ce qui concerne les normes du travail et les conditions de travail. Les principes énoncés dans notre Code des fournisseurs sont conçus pour être conformes à la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'OIT. De plus, notre Code des fournisseurs contient des exigences et des directives claires sur les mécanismes de grief.

Nous mettons en œuvre cet engagement par le biais d'un programme de conformité qui communique les attentes à nos fournisseurs; recommande des plans d'amélioration des installations, lorsque nécessaire; effectue des vérifications, au besoin; et collabore avec les intervenants.

---

<sup>1</sup>Les efforts comprennent les politiques et procédures qui interdisent le trafic humain, le travail des enfants ou le travail forcé en plus de la discrimination à l'égard de la race, la couleur, la croyance, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap physique ou mental, la grossesse, l'information génétique, le statut de citoyenneté, le statut d'ancien combattant, le statut de partenariat civil et l'état matrimonial, l'ascendance, l'orientation sexuelle, l'identité de genre/le statut de transgenre, ou toute autre caractéristique ou tout autre statut protégé.

<sup>2</sup> Pour les personnes de l'Union européenne : Veuillez noter qu'en raison de la législation de l'UE, les services téléphoniques ou Web d'Alertline permettent seulement de signaler des problèmes relatifs aux finances, à la comptabilité et aux vérifications. Pour signaler des problèmes relatifs à l'énoncé de politique sur les droits de la personne, communiquez avec votre gestionnaire, votre représentant local des ressources humaines, votre médiateur local (le cas échéant) ou le service juridique.

Notre engagement à respecter les droits de la personne est d'une grande importance et nous prenons des mesures actives pour illustrer cet engagement dans le cadre de nos activités commerciales quotidiennes :

- Nous nous attendons à ce que les employés dans l'ensemble de nos activités commerciales intègrent ces principes et pratiques dans leur travail quotidien, nous les encourageons donc en ce sens, en plus de tenir nos employés responsables de respecter notre Code. Nous fournissons aux employés le cadre pour signaler leurs préoccupations en ce qui concerne la conformité relativement à nos BPP et à notre Code; nous surveillons activement la conformité interne relativement à nos BPP et à notre Code par le biais d'une formation semestrielle, laquelle est offerte à tous les employés.
- Nous portons une attention particulière aux personnes ou aux groupes qui peuvent être plus à risque d'incidences négatives sur les droits de la personne en raison de leur vulnérabilité ou marginalisation.
- Nous avons mis sur pied des groupes de ressources pour les employés afin de servir nos populations d'employés de sexe féminin et de groupes minoritaires. Les femmes et les minorités font partie intégrante de notre modèle d'affaires et de nos ambitions de croissance. Nous cherchons à continuer de gérer et de développer une entreprise socialement responsable où les femmes et les minorités participent sur un pied d'égalité. Nous croyons que promouvoir les droits des femmes et des groupes minoritaires est la clé pour garantir notre réussite durable à long terme.
- Nous respectons et reconnaissons le droit des employés de se joindre à des associations de leur choix, d'en créer et de négocier collectivement. Les employés ne doivent pas faire l'objet d'intimidation ni de harcèlement dans l'exercice de leur droit de se joindre ou de s'abstenir de se joindre à une organisation.
- Nous collaborons avec nos employés, fournisseurs et autres partenaires commerciaux pour sensibiliser les gens et prendre les mesures nécessaires pour nous assurer qu'aucune forme d'esclavage et de traite de personnes n'a lieu au sein de notre entreprise et dans notre chaîne d'approvisionnement. L'engagement de la Société à cet égard est détaillé dans son [Énoncé sur l'esclavage moderne et la traite de personnes](#).
- Nous encourageons nos fournisseurs à se procurer les matériaux nécessaires pour la fabrication de composants, de pièces ou de produits contenant des minerais de conflit provenant de sources exemptes de conflits. Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs adoptent, mettent en œuvre et communiquent à leurs sous-fournisseurs leurs positions et politiques concernant les minerais de conflit, et, dans la mesure du possible, nous exigeons que leurs fournisseurs en aval adoptent et mettent en œuvre des positions et des politiques semblables. Tous les ans, nous interrogeons les fournisseurs directs au sujet des (i) composants de la pompe que nous utilisons pour assembler les pompes afin de demander la confirmation de la présence de minerais de conflit et des informations concernant l'origine de ces minerais; ainsi que sur (ii) l'équipement et les fournitures pour nous permettre d'effectuer une vérification appropriée du pays d'origine et de la source des matériaux utilisés pour la fabrication des produits qu'ils nous fournissent. Notre processus de diligence raisonnable relatif aux minerais de conflit est mené conformément aux directives de diligence raisonnable de l'OCDE pour les chaînes d'approvisionnement responsables comprenant des minerais provenant de zones de conflit et de zones à haut risque. Une copie de notre rapport sur les minerais des conflits pour la période de déclaration du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019 est disponible à l'adresse suivante : <https://unitedrentals.gcs-web.com/static-files/8a6723f7-4b6d-40bc-ae08-52a34e379dd4>.
- Nous communiquons nos principes et notre rendement dans des rapports périodiques pour notre conseil d'administration et, de façon plus générale, dans notre [Rapport sur la responsabilité sociale de l'entreprise](#) pour nos actionnaires et le public.
- Notre travail dans le domaine des droits de la personne est supervisé par le président-directeur général et soutenu par l'équipe de la direction d'United Rentals. Cela garantit que chaque partie de notre entreprise comprend pleinement la responsabilité de respecter les droits de la personne. La surveillance au niveau du conseil d'administration est assurée par le comité du conseil de nomination et de gouvernance de l'entreprise d'United Rentals, Inc.

Pour soutenir tous ces efforts, nous collaborons continuellement avec un large éventail de groupes intéressés, y compris des investisseurs, des groupes industriels et des groupes de pairs, des organisations gouvernementales, intergouvernementales et non gouvernementales, des groupes de défense des intérêts et des personnes concernées. Cet engagement général nous aide à porter une plus grande attention aux impacts potentiels, positifs et négatifs, de nos produits, services et activités sur les droits, les intérêts et le bien-être de nos employés, de nos clients et de nos communautés à l'échelle mondiale.