

Erklärung zur Menschenrechtspolitik von United Rentals

United Rentals verpflichtet sich, seine Geschäfte auf ethische und verantwortungsvolle Weise zu führen. Wir respektieren und unterstützen internationale Prinzipien zum Schutz und zur Förderung der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit beschrieben sind.

Unser Engagement für Menschenrechte am Arbeitsplatz

Wir setzen uns für die Förderung sicherer, vielfältiger, fairer, integrativer und respektvoller Arbeitsplätze ein¹, wo immer wir geschäftlich tätig sind. Die Arbeitsplatzrichtlinien und -praktiken von United Rentals umfassen Verpflichtungen zu Sicherheit, Nichtdiskriminierung, Freiheit von Belästigung und Anti-Gewalt. Diese Richtlinien werden in unseren Richtlinien- und Verfahrensbulletins mit den Schwerpunkten persönliche Sicherheitsverantwortung, Chancengleichheit bei der Beschäftigung, Anti-Belästigung und Anti-Gewalt, Mitarbeiterregeln und -vorschriften (Policy and Procedure Bulletins: „PPBs“) sowie unserem [Verhaltenskodex \(„Kodex“\)](#) detailliert beschrieben und unseren Mitarbeitern zur Verfügung gestellt. United Rentals bietet seinen Mitarbeitern Schulungen zu den in unseren PPBs und unserem Kodex enthaltenen Verpflichtungen an. Wir überwachen aktiv die interne Einhaltung unserer PPBs und unseres Kodex durch halbjährliche Schulungen, die für alle Mitarbeiter durchgeführt werden.

Des Weiteren sind unsere Mitarbeiter, wie in unseren PPBs und in unserem Kodex festgelegt, befugt, sich beraten zu lassen oder einen potenziellen Verstoß über verschiedene Kanäle zu melden, einschließlich der Kontaktaufnahme mit dem lokalen Management, der Geschäftsleitung, der Personalabteilung und/oder der Rechtsabteilung. Unsere Mitarbeiter haben auch die Möglichkeit, Fragen zu stellen oder Bedenken vorzubringen, indem sie die Alertline unter (877) HELP-URI anrufen oder [ethicspoint.com](#) besuchen. Unsere Alertline wird von einem Drittanbieter betreut und steht 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche zur Verfügung. So können bekannte oder vermutete Verstöße gegen den Kodex, die Richtlinien, gesetzliche Bestimmungen oder andere unethische Verhaltensweisen einfach und schnell gemeldet werden, wobei die Meldungen anonym erfolgen können.² Das Unternehmen unternimmt keine Vergeltungsmaßnahmen und lässt keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen zu, die in gutem Glauben Fragen oder Bedenken bezüglich der Unternehmensaktivitäten vorbringen, und wir verpflichten uns, diese Angelegenheiten gründlich zu untersuchen und angemessene Antworten und Abhilfemaßnahmen anzubieten.

Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereichs

Unsere Verpflichtung zur Wahrung der Menschenrechte erstreckt sich auch auf unsere gesamte Lieferkette. Wir nutzen unsere Beziehungen zu unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, um die Grundsätze dieser Richtlinie in ihrem gesamten Netzwerk zu fördern und zu unterstützen.

Der Lieferantenkodex von United Rentals („Lieferantenkodex“) schreibt Anforderungen an Lieferanten und andere Geschäftspartner bezüglich der Arbeitsnormen und Arbeitsbedingungen vor. Die in unserem Lieferantenkodex verankerten Grundsätze sind so gestaltet, dass sie mit der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Einklang stehen. Zudem enthält unser Lieferantenkodex klare Anforderungen und Hinweise zu Beschwerdemechanismen.

Zur Umsetzung dieser Verpflichtung führen wir ein Einhaltungsprogramm durch, das unseren Lieferanten die Erwartungen vermittelt, bei Bedarf Verbesserungspläne für die Einrichtungen empfiehlt, bei Bedarf Audits durchführt und mit den Interessengruppen zusammenarbeitet.

¹Zu den Bemühungen gehören Richtlinien und Verfahren, die Menschenhandel, Kinder- oder Zwangsarbeit sowie die Diskriminierung von Rasse, Hautfarbe, Glaubensbekenntnis, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, Schwangerschaft, genetischer Information, Staatsbürgerschaftsstatus, Veteranenstatus, Ehe- und Lebenspartnerschaftsstatus, Abstammung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität / Transgender-Status oder jedes andere geschützte Merkmal oder Status verbieten.

²Für Personen in der Europäischen Union: Nehmen Sie bitte zur Kenntnis, dass das Alertline-Telefon oder die Webdienste aufgrund der EU-Gesetzgebung nur die Meldung von Finanz-, Buchhaltungs- und Prüfungsangelegenheiten erlauben. Um Probleme im Rahmen der Erklärung zur Menschenrechtspolitik zu melden, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, den örtlichen Vertreter der Personalabteilung, die örtliche Ombudsperson (falls zutreffend) oder die Rechtsabteilung.

Unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte ist von großer Bedeutung, und wir unternehmen konkrete Maßnahmen, um dieses Engagement in unseren täglichen Geschäftsaktivitäten widerzuspiegeln:

- Wir erwarten und ermutigen unsere Mitarbeiter in allen unseren Geschäftsbereichen, diese Grundsätze und Praktiken zu einem Teil ihrer täglichen Arbeit zu machen und unsere Mitarbeiter für die Einhaltung unseres Kodex zur Rechenschaft zu ziehen. Wir bieten den Mitarbeitern die Rahmenbedingungen, um Bedenken hinsichtlich der Einhaltung unserer PPBs und unseres Kodex zu melden, und wir überwachen die interne Einhaltung unserer PPBs und unseres Kodex aktiv durch halbjährliche Schulungen, die für alle Mitarbeiter durchgeführt werden.
- Wir richten unsere besondere Aufmerksamkeit auf Personen oder Gruppen, die aufgrund ihrer Verwundbarkeit oder Marginalisierung einem größeren Risiko negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte ausgesetzt sein könnten.
- Wir haben Mitarbeiter-Ressourcengruppen geschaffen, um unseren weiblichen und Minderheiten angehörenden Mitarbeitern zu dienen. Frauen und Minderheiten sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Geschäftsmodells und unserer Wachstumsambitionen. Wir sind bemüht, weiterhin ein sozial verantwortliches Unternehmen zu führen und zu entwickeln, an dem Frauen und Minderheiten gleichberechtigt beteiligt sind. Wir sind davon überzeugt, dass die Förderung der Rechte von Frauen und Minderheiten der Schlüssel zu unserem anhaltenden langfristigen Erfolg ist.
- Wir respektieren und anerkennen das Recht der Mitarbeiter, Vereinigungen ihrer eigenen Wahl beizutreten und zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen. Mitarbeiter dürfen bei der Ausübung ihres Rechts, einer Organisation beizutreten oder nicht beizutreten, nicht eingeschüchtert oder belästigt werden.
- Wir arbeiten mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern zusammen, um das Bewusstsein zu schärfen und die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass in unserem Unternehmen und in unserer Lieferkette keine Form von Sklaverei und Menschenhandel stattfindet. Das Engagement des Unternehmens in dieser Hinsicht ist in seiner [Erklärung über moderne Sklaverei und Menschenhandel](#) ausführlich dargelegt.
- Wir rufen unsere Lieferanten dazu auf, Materialien, die für die Herstellung von Komponenten, Teilen oder Produkten, die Konfliktminerale enthalten, benötigt werden, aus konfliktfreien Quellen zu beziehen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihre Positionen und Richtlinien bezüglich der Konfliktminerale annehmen, umsetzen und an die Unterlieferanten weitergeben und, wo möglich, von ihren nachgeschalteten Lieferanten verlangen, ähnliche Positionen und Richtlinien anzunehmen und umzusetzen. Einmal im Jahr befragen wir Direktlieferanten von (i) Pumpenkomponenten, die wir für die Montage von Pumpen verwenden, um eine Bestätigung des Vorhandenseins von Konfliktmineralen und Informationen über die Herkunft dieser Minerale zu erhalten; und (ii) Ausrüstung und Zubehör, damit wir das Ursprungsland und die Herkunft der Materialien, die in den von ihnen an uns gelieferten Produkten verwendet werden, ordnungsgemäß überprüfen können. Unser Verfahren zur Sorgfaltsprüfung von Konfliktmineralen wird in Übereinstimmung mit den OECD-Richtlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus konfliktbetroffenen und risikoreichen Gebieten durchgeführt. Eine Kopie unseres Berichts über Konfliktminerale für den Berichtszeitraum 1. Januar 2019 bis 31. Dezember 2019 finden Sie unter <https://unitedrentals.gcs-web.com/static-files/8a6723f7-4b6d-40bc-ae08-52a34e379dd4>.
- Wir berichten über unsere Prinzipien und Leistungen in periodischen Berichten an unseren Verwaltungsrat und ganz allgemein in unserem jährlichen [Bericht zur unternehmerischen Verantwortung](#) an die Aktionäre und die Öffentlichkeit.
- Unsere Arbeit auf dem Gebiet der Menschenrechte wird vom Geschäftsführer und Präsidenten beaufsichtigt und vom Führungsteam von United Rentals unterstützt. So wird sichergestellt, dass allen Bereichen unseres Unternehmens die Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte klar ist. Die Aufsicht auf Vorstandsebene wird vom Nominierungs- und Corporate-Governance-Ausschuss des Vorstands von United Rentals, Inc. wahrgenommen.

Zur Unterstützung all dieser Bemühungen arbeiten wir kontinuierlich mit einem breiten Spektrum interessierter Kreise zusammen, darunter Investoren, Industrie und Peer-Groups, staatliche, zwischenstaatliche und nichtstaatliche Organisationen, Interessenvertretungen und betroffene Einzelpersonen. Dieses breit gefächerte Engagement trägt dazu bei, dass wir für die potenziellen - positiven und negativen - Auswirkungen unserer Produkte, Dienstleistungen und Tätigkeiten auf die Rechte, Interessen und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Kunden und Gemeinden auf der ganzen Welt sensibel bleiben.